



SPRAWOZDANIE O WYNAGRODZENIACH CZŁONKÓW ZARZĄDU I RADY NADZORCZEJ PCF GROUP S.A.

Sprawozdanie o wynagrodzeniach członków Zarządu i Rady Nadzorczej PCF Group S.A. („Spółka”) zostało sporządzone na podstawie art. 90g i następnich ustawy z dnia 29 lipca 2005 roku o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych (tekst jednolity Dz. U. 2020 rok, poz. 2080, ze zm.) („Ustawa o Ofercie”).

Zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej PCF Group S.A. określone zostały w „Polityce wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej PCF Group S.A.” przyjętej uchwałą nr 13 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 23 września 2020 roku („Polityka Wynagrodzeń”), która weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym, tj. z dniem 15 grudnia 2020 roku.

Polityka Wynagrodzeń została przyjęta na podstawie art. 90d ust. 1 Ustawy o Ofercie i określa zasady wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki. Polityka Wynagrodzeń wskazuje kryteria brane pod uwagę przy ustalaniu wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej oraz rodzaje stosunków prawnych, które mogą być podstawą prawną wynagradzania członków Zarządu i Rady Nadzorczej, jak również rodzaje wynagrodzenia, które może być przyznane członkom Zarządu i Rady Nadzorczej. Polityka Wynagrodzeń upoważnia Radę Nadzorczą do ustalania zasad przyznawania członkom Zarządu wynagrodzenia zmiennego oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych.

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia w podziale na składniki, o których mowa w art. 90d ust. 3 pkt 1 Ustawy o Ofercie, oraz wzajemne proporcje między tymi składnikami wynagrodzenia

Z uwagi na fakt, że Polityka Wynagrodzeń weszła w życie z dniem dopuszczenia akcji Spółki do obrotu na rynku regulowanym, tj. z dniem 15 grudnia 2020 roku, wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki w latach 2019 i 2020 kształtowane były w oparciu o postanowienia statutu Spółki wówczas obowiązujące oraz postanowienia umów, których stroną byli poszczególni członkowie organów Spółki. Z chwilą wejścia w życie Polityki Wynagrodzeń Spółka zobowiązana jest wypłacać wynagrodzenia członkom Zarządu i Rady Nadzorczej wyłącznie zgodnie z Polityką Wynagrodzeń.

Zarząd

W latach 2019 i 2020 w skład Zarządu Spółki wchodziła jedna osoba – Prezes Zarządu.

Zgodnie ze statutem Spółki w brzmieniu obowiązującym od dnia 6 listopada 2019 roku, członkowie Zarządu otrzymują wynagrodzenie za pełnienie funkcji, którego wysokość określa uchwała Rady Nadzorczej. Dodatkowo członkowie Zarządu mogą otrzymywać odrębne wynagrodzenie na podstawie umowy świadczenia na rzecz Spółki usług doradczych, konsultingowych lub usług związanych z tworzeniem i produkcją gier. Do dnia 6 listopada 2019 roku wynagrodzenie członków Zarządu za pełnienie funkcji określało Zgromadzenie Wspólników.

W okresie obejmującym lata 2019 i 2020 wysokość wynagrodzenia członków Zarządu (Prezesa Zarządu) Spółki za pełnienie funkcji była określona w uchwale nr 1 Nadzwyczajnego

Zgromadzenia Wspólników spółki PCF Group sp. z o.o. (poprzednika prawnego Spółki) z dnia 27 lipca 2015 roku, i wynosiła 4 tys. PLN brutto miesięcznie. Wysokość wynagrodzenia Prezesa Zarządu nie uległa zmianie w wyniku przekształcenia spółki z ograniczoną odpowiedzialnością w spółkę akcyjną.

Dodatkowo Prezes Zarządu otrzymywał nieodpłatne świadczenia w postaci:

- niepublicznej opieki medycznej łącznie w kwocie 16 882,20 PLN za lata 2019 – 2020 (odpowiednio w kwocie 8 366,4 PLN w 2019 roku i 8 515,8 PLN w 2020 roku),
- pakietu usług sportowych łącznie w kwocie 393,78 PLN za wskazany wyżej okres (odpowiednio w kwocie 196,89 PLN za 2019 rok i 196,89 PLN za 2020 rok).

Oprócz wynagrodzenia za pełnienie funkcji Prezesa Zarządu, Prezes Zarządu otrzymywał również wynagrodzenie na podstawie:

- umowy o świadczenie usług z dnia 14 lipca 2015 roku zawartej ze Spółką w ramach prowadzonej przez niego działalności gospodarczej; oraz na podstawie
- umowy o pracę z dnia 1 października 2017 roku zawartej z People Can Fly U.S., LLC z siedzibą w Nowym Jorku, Stany Zjednoczone Ameryki („PCF U.S.”).

Umowa o świadczenie usług zawarta przez Prezesa Zarządu ze Spółką dotyczyła doradztwa w zakresie: (i) tworzenia i prowadzenia planu projektu; (ii) zarządzania ryzykiem, w tym m.in. monitorowania i identyfikacji zagrożeń dla planu produkcyjnego; (iii) przygotowania estymacji czasowych realizacji poszczególnych zadań i celów; oraz (iv) stosowania filozofii *agile* oraz metodologii *scrum* i *waterfall* w procesie produkcji gier. Powyższe usługi były związane z pełnieniem przez Prezesa Zarządu roli *Lead Producer* (Kierownika Produkcji) w odniesieniu do produkowanych przez Spółkę gier. Umowa o świadczenie usług przewidywała wynagrodzenie w wysokości iloczynu stawki godzinowej określonej w umowie i liczby godzin świadczenia usług w danym miesiącu, płatne miesięcznie.

Na podstawie umowy o świadczenie usług Prezesowi Zarządu mogło być również przyznane przez Spółkę, wedle jej uznania, dodatkowe wynagrodzenie z tytułu sukcesu danej gry lub osiągnięcia istotnego etapu pracy nad grą (*success fee*). Tego rodzaju wynagrodzenie zostało przyznane raz w omawianym okresie, w lutym 2019 roku, w kwocie netto 300 000,00 PLN.

Umowa o pracę zawarta przez Prezesa Zarządu z PCF U.S. dotyczyła zatrudnienia na stanowisku *Chief Executive Officer* (Dyrektora Generalnego) PCF U.S. Na podstawie umowy Prezesowi Zarządu przysługiwało wynagrodzenie określone w stawce rocznej i tygodniowej, którego wysokość zależała od tego, czy praca była wykonywana na terytorium USA, czy poza terytorium USA. Umowa o pracę była rządzona prawem stanu Illinois.

Ponadto za usługi consultingowe oraz zarządzania projektami Prezes Spółki otrzymał w 2019 roku wynagrodzenie w łącznej wysokości 641 500,00 PLN, a w 2020 roku w łącznej wysokości 982 500,00 PLN.

Poniższa tabela przedstawia stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane Prezesowi Zarządu.

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu w roku 2019 (w PLN)

Imię i nazwisko		PCF Group S.A.					Spółki z Grupy					Suma
		Wynagrodzenie		Premie	Świadczenia		Wynagrodzenie		Premie	Świadczenia		
		stałe	zmienne		pieniężne	niepieniężne	stałe	zmienne		pieniężne	niepieniężne	
Sebastian Wojciechowski	Kwota	48 000,00	641 500,00	300 000,00	—	8 563,29	—	149 472,00	—	—	—	1 147 535,29
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	4,18%	55,90%	26,14%	—	0,75%	—	13,03%	—	—	—	100%

Wynagrodzenie Prezesa Zarządu w roku 2020 (w PLN)

Imię i nazwisko		PCF Group S.A.					Spółki z Grupy					Suma
		Wynagrodzenie		Premie	Świadczenia		Wynagrodzenie		Premie	Świadczenia		
		stałe	zmienne		pieniężne	niepieniężne	stałe	zmienne		pieniężne	niepieniężne	
Sebastian Wojciechowski	Kwota	48 000,00	982 500,00	—	—	8 712,69	—	286 022,00	—	—	—	1 325 234,69
	Proporcja (udział składnika w sumie składników)	3,62%	74,14%	—	—	0,66%	—	21,58%	—	—	—	100%

Rada Nadzorcza

Zgodnie ze statutem Spółki w brzmieniu obowiązującym od dnia 6 listopada 2019 roku, członkom Rady Nadzorczej przysługuje wynagrodzenie w wysokości ustalonej przez Walne Zgromadzenie. Członkom Rady Nadzorczej przysługuje również zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

W tym zakresie na podstawie uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 roku w sprawie określenia wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej Spółki, od dnia 1 lipca 2020 roku Przewodniczącemu Rady Nadzorczej Spółki przysługuje wynagrodzenie w wysokości 2 000,00 PLN miesięcznie, a pozostałym członkom Rady Nadzorczej w wysokości 1 500,00 PLN miesięcznie.

W 2019 roku i do dnia 1 lipca 2020 roku członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia z tytułu pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej. Nie przysługiwało im również zwrot kosztów związanych z udziałem w pracach Rady Nadzorczej.

Niezależnie od powyższego, dwóch członków Rady Nadzorczej, Krzysztof Dolaś oraz Bartosz Biełuszko, którzy pełnili funkcję członków Rady Nadzorczej Spółki w latach 2019 i 2020 otrzymywało wynagrodzenie na podstawie umów o świadczenie usług i przeniesienia praw własności intelektualnej zawartych ze Spółką w ramach prowadzonej przez nich działalności gospodarczej (umowy z dnia 4 stycznia 2016 r. oraz z dnia 22 maja 2020 roku). Umowy o świadczenie usług dotyczyły świadczenia usług związanych z produkcją gier. Powyższe usługi były związane z pełnieniem funkcji Dyrektora Artystycznego ds. Technicznych (*Technical Art Director*) przez Krzysztofa Dolasia oraz funkcji Dyrektora Artystycznego (*Art Director*) przez Bartosza Biełuszko. Na podstawie umowy o świadczenie usług Krzysztofowi Dolasiowi i Bartoszowi Biełuszko przysługiwało miesięczne wynagrodzenie, którego wysokość w danym miesiącu zależała od ilości i wartości wykonywanych usług i przeniesionej własności intelektualnej.

Na podstawie umowy o świadczenie usług Krzysztofowi Dolasiowi i Bartoszowi Biełuszko mogło być również przyznane przez Spółkę, wedle jej uznania, dodatkowe wynagrodzenie, w przypadku uzyskana przez Spółkę dodatkowych środków finansowych z tytułu sukcesu danej gry (*success fee*). Tego rodzaju wynagrodzenie zostało przyznane w roku 2019 Krzysztofowi Dolasiowi oraz Bartoszowi Biełuszko w wysokości 50 000,00 PLN.

W roku 2020 premia uznaniowa była przyznana Krzysztofowi Dolasiowi oraz Bartoszowi Biełuszko w wysokości 76 800,00 PLN.

Spółka ani inne spółki z Grupy nie przyznały członkom Rady Nadzorczej żadnych świadczeń niepieniężnych w 2019 ani w 2020 roku.

Ponadto, na podstawie uchwały Nadzwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki z dnia 26 czerwca 2020 roku w sprawie określenia dodatkowego wynagrodzenia członków Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki od dnia 1 lipca 2020 roku Przewodniczącemu Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki przysługiwało dodatkowe wynagrodzenie w wysokości 1 500,00 PLN miesięcznie, a pozostałym członkom Komitetu Audytu Rady Nadzorczej Spółki w wysokości 1 000,00 PLN miesięcznie.

Poniższa tabela przedstawia stałe i zmienne składniki wynagrodzenia, jak również premie i inne świadczenia pieniężne i niepieniężne, które mogą zostać przyznane członkom Rady Nadzorczej.

2. Wyjaśnienie sposobu, w jaki całkowite wynagrodzenie jest zgodne z przyjętą polityką wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników spółki

Celem Polityki Wynagrodzeń jest w szczególności: (i) realizacja strategii biznesowej Spółki oraz jej krótko i długoterminowych celów oraz zapewnienie stabilności Spółki; (ii) zapewnienie członkom Zarządu spółnego i motywacyjnego poziomu wynagradzania, odpowiedniego do ich poziomu doświadczenia, kwalifikacji i zakresu odpowiedzialności, zapewniającego ich trwałe związanie ze Spółką jak również pełne zaangażowanie w pełnienie funkcji w Spółce; oraz (iii) odpowiednie motywowanie oraz budowanie zaangażowania członków Zarządu i Rady Nadzorczej w długoterminowy rozwój Spółki i Grupy.

Przy ustalaniu Polityki Wynagrodzeń zostały wzięte pod uwagę warunki pracy i płacy pracowników Spółki innych niż członkowie Zarządu i członkowie Rady Nadzorczej. W szczególności dokonano przeglądu tych warunków w celu zapewnienia, że poziom wynagrodzenia członków Zarządu i Rady Nadzorczej odpowiada ich poziomowi odpowiedzialności, kwalifikacji oraz wpływu na realizację strategii biznesowej Spółki i Grupy oraz uwzględnia sytuację finansową Spółki i Grupy biorąc pod uwagę konieczność zapewnienia najwyższych kompetencji i doświadczenia osób sprawujących funkcje członków Zarządu i członków Rady Nadzorczej oraz zwiększony poziom ryzyka związany z pełnieniem tych funkcji.

Wyjaśniając sposób, w jaki całkowite wynagrodzenie wypłacone członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w 2019 i 2020 roku jest zgodne z Polityką Wynagrodzeń, w tym w jaki sposób przyczynia się do osiągnięcia długoterminowych wyników Spółki należy mieć na uwadze, że do dnia 6 listopada 2019 roku Spółka działała w formie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością, realizując inną strategię biznesową, w tym inne cele krótko i długoterminowe.

Mając powyższe na uwadze, poziom wynagrodzeń członków Zarządu i Rady Nadzorczej w latach 2019 i 2020 był odpowiedni dla zapewnienia możliwości pozyskania i utrzymania odpowiedniego poziomu zmotywowania osób o kompetencjach, które były niezbędne dla optymalnego kierowania Spółką i nadzoru nad nią we wskazanym okresie, a wysokość wynagrodzenia stałego i zmiennego odpowiadała zarówno kompetencjom, doświadczeniu, jak i zakresowi zadań poszczególnych osób i związanej z tym odpowiedzialności.

3. Informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń wynagrodzenie wypłacane członkom Zarządu z tytułu pełnienia funkcji w Zarządzie obejmuje w szczególności wynagrodzenie zmienne w postaci premii („Wynagrodzenie Zmienne”).

Do ustalania zasad przyznawania Wynagrodzenia Zmiennego jak również innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych, które mogą zostać przyznane członkom Zarządu zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, upoważniona została Rada Nadzorcza Spółki. Upoważnienie dotyczy w szczególności określenia rodzaju, wysokości i sposobu wypłaty wynagrodzenia stałego, zmiennego oraz innych świadczeń pieniężnych i niepieniężnych otrzymywanych przez każdego członka Zarządu od Spółki.

Co do zasady, wysokość Wynagrodzenia Zmiennego należnego członkowi Zarządu uzależniona jest od poziomu realizacji celów wyznaczonych członkom Zarządu przez Radę Nadzorczą, weryfikowanych corocznie przez Radę Nadzorczą. Wynagrodzenie Zmienne za dany rok jest wypłacane danemu członkowi Zarządu po sporządzeniu skonsolidowanego sprawozdania finansowego Spółki za ten rok i zbadaniu go przez biegłego rewidenta. Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń maksymalna wysokość składników wynagrodzenia stanowiących Wynagrodzenie Zmienne (bez programów motywacyjnych opartych o akcje) danego członka Zarządu nie przekracza 5-krotności składników wynagrodzenia stanowiących wynagrodzenie stałe otrzymywane w Spółce i spółkach zależnych.

Wysokość wynagrodzenia zmiennego wypłaconego w latach 2019 i 2020 Prezesowi Zarządu Spółki została określona w tabelach w punkcie 1 powyżej.

4. Informacje o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników spółki oraz średniego wynagrodzenia pracowników tej spółki niebędących członkami zarządu ani rady nadzorczej, w okresie co najmniej pięciu ostatnich lat obrotowych, w ujęciu łącznym, w sposób umożliwiający porównanie

Porównanie wynagrodzenia Prezesa Zarządu w ujęciu rocznym

	2016	2017	2018	2019	2020
Sebastian Wojciechowski	486 000	1 051 230	993 748	1 138 972	1 325 235
Zmiana rok do roku	—	116%	-5%	15%	16%

Porównanie wynagrodzenia członków Rady Nadzorczej w ujęciu rocznym

	2016	2017	2018	2019	2020
Bartosz Biełuszko	312 175	385 936	327 881	411 774	534 669
Zmiana rok do roku	—	24%	-15%	26%	30%
Krzysztof Dolaś	272 069	310 471	345 512	438 495	549 923
Zmiana rok do roku	—	14%	11%	27%	25%
Mikołaj Wojciechowski	—	—	—	—	18 000
Zmiana rok do roku	—	—	—	—	—
Jacek Pogonowski	—	—	—	—	18 000
Zmiana rok do roku	—	—	—	—	—
Barbara Sobowska	—	—	—	—	11 333
Zmiana rok do roku	—	—	—	—	—
Aleksander Ferenc	—	—	—	—	3 750
Zmiana rok do roku	—	—	—	—	—

Wyniki finansowe PCF Group S.A. oraz grupy kapitałowej PCF Group S.A. w okresie pięciu ostatnich lat obrotowych

	2016*	2017	2018	2019	2020
Zysk brutto Grupy	—	17 845 882	19 230 492	4 851 752	26 657 920
Zmiana w mln PLN	—	—	1,38	-14,38	21,81
Zmiana w %	—	—	7,76%	-74,77%	449,45%
Zysk netto Grupy	—	14 001 541	15 908 540	4 828 296	24 579 339
Zmiana w mln PLN	—	—	1,91	-11,08	19,75
Zmiana w %	—	—	13,62%	-69,65%	409,07%
Zysk brutto Spółki	5 339 082	17 233 298	17 274 570	2 059 025	31 017 936

Zmiana w mln PLN	—	11,89	0,04	-15,22	28,96
Zmiana w %	—	222,78%	0,24%	-88,08%	1 406,44%
Zysk netto Spółki	4 561 971	13 428 182	14 402 066	2 235 443	29 095 747
Zmiana w mln PLN	—	8,87	0,97	-12,17	26,86
Zmiana w %	—	194,35%	7,25%	-84,48%	1.201,57%

* Za rok 2016 Grupa nie miała obowiązku sporządzania skonsolidowanego sprawozdania finansowego. Ponadto dane jednostkowe za rok 2016 sporządzone zgodnie z Ustawą o Rachunkowości.

Średnie wynagrodzenie pracowników zatrudnionych na umowę o pracę w PCF Group S.A. w latach 2016-2020 (w PLN)

Rok	Średnie wynagrodzenie (bez Zarządu)	Wzrost średniego wynagrodzenia rok do roku (bez Zarządu)
2016	86 092	—
2017	111 875	29,95%
2018	103 821	-7,20%
2019	85 979	-17,19%
2020	99 159	15,33%

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do tej samej grupy kapitałowej w rozumieniu ustawy z dnia 29 września 1994 roku o rachunkowości

Wysokość wynagrodzenia otrzymywanego przez Prezesa Zarządu od podmiotów należących do grupy kapitałowej PCF Group S.A. została wskazana w tabelach zamieszczonych w punkcie 1 powyżej.

Członkowie Rady Nadzorczej nie otrzymywali wynagrodzenia od podmiotów należących do grupy kapitałowej PCF Group S.A.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonywania praw z tych instrumentów, w tym cenę i datę wykonania oraz ich zmiany

W latach 2019 i 2020 ani Prezesowi Zarządu, ani członkom Rady Nadzorczej nie zostały przyznane lub zaoferowane instrumenty finansowe.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Zasady przyznawania Wynagrodzenia Zmiennego określone w Polityce Wynagrodzeń nie przewidują okresów odroczenia wypłaty lub zwrotu wypłaconego Wynagrodzenia Zmiennego.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń oraz odstępstw zastosowanych zgodnie z art. 90f Ustawy o Ofercie, w tym wyjaśnienie przesłanek i trybu, oraz wskazanie elementów, od których zastosowano odstępstwa

Zgodnie z Polityką Wynagrodzeń, Spółka może czasowo odstąpić od stosowania Polityki Wynagrodzeń w całości lub w ograniczonym zakresie jeżeli jest to niezbędne do realizacji długoterminowych interesów i stabilności finansowej Spółki lub do zagwarantowania jej rentowności.

Czasowe odstępstwo od stosowania Polityki Wynagrodzeń może być spowodowane w szczególności sprawami związanymi z realizacją strategii Spółki oraz takimi działaniami, których niepodjęcie mogłoby negatywnie wpłynąć na wykonywanie zobowiązań przez Spółkę.

Decyzję o odstąpieniu od stosowania Polityki Wynagrodzeń podejmuje Rada Nadzorcza w formie uchwały. W uchwale o czasowym odstąpieniu Rada Nadzorcza określa w szczególności: (i) okres, na jaki zastosowano odstępstwo; (ii) elementy Polityki Wynagrodzeń, od których zastosowano odstępstwo; (iii) przesłanki i uzasadnienie zastosowania odstąpienia. O zastosowanie czasowego odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń może wystąpić Zarząd, który wskazuje przyczyny i uzasadnienie powodujące konieczność zastosowania czasowego odstąpienia.

Polityka Wynagrodzeń weszła w życie z dniem 15 grudnia 2020 roku i w związku z brakiem wystąpienia przesłanek w okresie od 15 grudnia 2020 roku do 31 grudnia 2020 roku dla odstąpienia od stosowania Polityki Wynagrodzeń, Rada Nadzorcza nie podjęła decyzji o odstąpieniu od stosowania przyjętej Polityki Wynagrodzeń.

9. Informacja o wartości świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznawanych na rzecz osób najbliższych członków zarządu i rady nadzorczej

Prezes Zarządu korzysta ze świadczenia w postaci niepublicznej opieki medycznej o wartości od 694,40 PLN (styczeń 2019 rok) do 721,80 PLN (grudzień 2020 rok), łącznie 16 882,20 PLN w latach 2019 – 2020 (rok 2019: 8 366,40 PLN; rok 2020: 8 515,80 PLN). Wskazane świadczenie obejmuje również osoby najbliższe, tj. małżonka oraz zstępnych.

Nie przyznano świadczeń na rzecz osób najbliższych członkom Rady Nadzorczej.

Sprawozdanie zostało poddane ocenie biegłego rewidenta w zakresie zamieszczenia w nim wymaganych informacji na podstawie art. 90g ust. 1-5 oraz ust. 8 Ustawy o Ofercie.

Sprawozdanie Rada Nadzorcza przedkłada Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu Spółki w celu przeprowadzenia nad nim dyskusji, zgodnie z art. 90g ust. 7 Ustawy o Ofercie.

Po zakończeniu obrad Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Sprawozdanie zostanie zamieszczone na stronie internetowej Spółki, na której będzie udostępniane bezpłatnie przez co najmniej 10 lat.

Niniejszej Sprawozdanie zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą Spółki uchwałą nr 14/2021 z dnia 26 maja 2021 roku.

Przewodniczący Rady Nadzorczej

Mikołaj Wojciechowski /podpis/

Członek Rady Nadzorczej

Barbara Sobowska /podpis/

Członek Rady Nadzorczej

Jacek Pogonowski /podpis/

Członek Rady Nadzorczej

dr Aleksander Ferenc /podpis/

Członek Rady Nadzorczej

Kuba Dudek /podpis/